

Munkaterápiás foglalkoztatás szabályai

Szabályzat célja: a Házirendben foglaltak alapján szabályozza a munkaterápiás foglalkoztatással kapcsolatos munkavégzést.

A munkaterápiás foglalkoztatás szabályai egységesen érvényes a Szivárvány Integrált Szociális Intézmény Csongrád-Csanád Vármegye intézményeire:

- Szivárvány Integrált Szociális Intézmény Csongrád-Csanád Vármegye 6800 Hódmezővásárhely, Klauzál u. 185/A
- Maros-menti Idősek Otthona Makó, 6900 Makó, Batthyány u. 23.
- Návay Aranka Idősek Otthona Óföldsé, 6923 Óföldsé, Návay Lajos u. 2.

Munkaterápiás foglalkoztatás jogszabályi háttere: 1./2000. (I.7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről 55.§ és 56. §.

A munkaterápia az intézmény működési körében szervezett tevékenység, amely az intézmény területén belül végezhető, könnyű fizikai munkát jelenti. A munkaterápiában részt vevő lakó munkaterápiás jutalomban részesíthető. A munkaterápiás jutalom a munkavégzés jellegétől függően differenciált, havi összegét a munkalapon rögzített tevékenység jellege és a munkavégzéssel töltött idő alapján az intézmény vezetője és a foglalkoztatást vezető szakember határozza meg. A munkaterápiás jutalom gyakoriságáról, a jutalomban részesülő személyekről, valamint annak alkalmankénti összegéről a munkaterápiában való részvétel figyelembevételével az intézmény vezetője határoz.

Munkaterápiában végezhető tevékenység:

- portaszolgálat,
- kertgondozás,
- konyhai kisegítő tevékenység (étkezés előtti és utáni munkafolyamatok végzése),
- takarítás,
- mosodai kisegítő tevékenység,
- varrodai kisegítő tevékenység.

A munkaterápiás munkába állás feltétele az lakó nyilatkozata (1. sz melléklet) arról, hogy mely típusú munkavégzést vállalja.

A munkavégzés típusától függően az adott feladat irányításával megbízott dolgozó által készített munkabeosztás alapján történik a munkaterápiás foglalkoztatás. A munkavégzés a jogszabály előírásának megfelelően a napi 4 órát és a heti 20 órát nem haladhatja meg. A feladatot irányító közalkalmazott nyilvántartása alapján a mentálhigiénés munkacsoport, vagy a szociális segítő összesíti és végzi a havi elszámolást. A havi elszámolás dokumentumai egy Összesített kifizetési jegyzék (2. sz. melléklet), Kifizetést igazoló nyomtatvány (3. melléklet), Óraszám nyilvántartási táblázat (4. sz. melléklet) és egy.

A kifizetés utólag az elvégzett munka arányában történik, melynek díjazása a költségvetés függvénye.

Az lakó munkaterápiás munkavégzést önként, ellenszolgáltatás nélkül is végezhet e szabályzatnak megfelelően.

A munkavégzés feltétele:

Az lakó egészségileg alkalmas legyen a munkavégzésre. A munkavégzés elbírálása az vezető ápoló (osztályvezető ápoló/gondozó/ és az intézményi orvos döntési jogkörébe tartozik.

Az lakó, illetve a szolgálatban lévő gondozónő és szociális segítő köteles jelezni azon egészségi állapot változást / hasmenés, hányás, lázas állapot, sérülés, bőrelváltozás, influenzás tünetek... stb. /, mely nem teszi alkalmassá munkaterápiás munka végzésére.

A konyhai és mosodai kisegítő tevékenység esetében az intézményi orvostól szükséges a fertőző mentesség igazolása. Az intézményi orvos, amennyiben szükségesnek ítéli, szakorvosi vizsgálatot kezdeményez (bőrgyógyászat, tüdőszűrés). Az igazolást ennek függvényében állítja ki. A fertőzőmentességet igazoló orvosi igazolást évente egyszer, illetve betegség lezajlása után felül kell vizsgálni.

A munkavégzéshez szükséges eszközöket, védőfelszerelést az intézmény biztosítja. Az adott munkavégzéshez előírt eszközöket, illetve védőfelszereléseket az lakó köteles használni/viselni.

Hódmezővásárhely, 2025. június „ „.

Botlik Anita
intézményvezető

1. sz melléklet

NYILATKOZAT

Alulírott.....

szül. hely.....idő.....a Szivárvány Integrált Szociális Intézmény
Csongrád-Csanád Vármegye ellátottja előzetes tájékoztatás alapján a terápiás célú
munkavégzést vállalom.

Foglalkoztatás keretében az alábbi teendőket látom el:

.....
.....
.....

Tudomásul veszem, hogy:

1. Az általam az intézményben végzett munkát a szolgálati idő számításánál nem veszik figyelembe.
2. Elvégzett munkámért nem kapok munkabért, hanem teljesítményarányosan megállapított munkaterápiás jutalomban részesítenek.
3. A munkám rendszeres elhanyagolása az általam vállalt munkavégzés és az együttműködés következetes megtagadása a munkám rendszeres és tudatos elhanyagolása, az általam vállalt munkavégzés és az együttműködés megtagadása esetén a továbbiakban, munkaterápiában nem leszek bevonható.

Dátum:

foglalkoztatást vezető

foglalkoztatott/ törvényes képviselő

**Összesített kifizetési jegyzék
Munkaterápiás jutalom**

2025. _____
Kifizetési jegyzék

NÉV	ÖSSZEG	ALÁÍRÁS

Dátum:

foglalkoztatást vezető

Szivárvány Integrált Szociális Intézmény Csongrád-Csanád Vármegye

6800 Hódmezővásárhely, Klauzál u. 185/A

62/238-351 hmvhely@szivarvany-otthon.hu

Kifizetést igazoló nyomtatvány

Foglalkoztató:

Szivárvány Integrált Szociális Intézmény
Csongrád-Csanád Vármegye
6800, Hódmezővásárhely, Klauzál utca 185/A

Foglalkoztatott:

Munkaterápiás jutalom kifizetési jegyzék

2025.

Ledolgozott óra:

Jutalom összege:

Összesen kifizetésre kerülő:

Dátum:

foglalkoztatást vezető

foglalkoztatott/törvényes képviselő

6