

*Szivárvány Integrált Szociális Intézmény Csongrád-Csanád Vármegye
Návay Aranka Idősek Otthona Óföldreák
6923 Óföldreák Návay Lajos u.2.*

telefon: 62/524-910

email: ofoldeak@szivarvany-otthon.hu

fax: 62/295-719

HÁZIREND

2023.

Hatályos: 2023. június 29.

Tartalomjegyzék

I. Fejezet	3.
A házirend célja, hatálya	3.
A házirend jogszabályi háttere elfogadásának, ismertetésének szabályai	4.-
Általános tájékoztató	5.
II. Fejezet: Az intézményi ellátás igénybevétele	5.
III. Fejezet: Az intézményi jogviszony létrejötte	6.
Elhelyezés	6.
Az intézménybe hozható személyes használati tárgyak köre	7.
Az intézménybe be nem hozható tárgyak köre	7.
IV. Fejezet: Tájékoztatási kötelezettség	8.
V. Fejezet: Adatkezelés, adatvédelem	9.
VI. Fejezet: A lakók érdekvédelme	11.
VII. Fejezet: Az intézmény által biztosított alapszolgáltatások	13.
1. Étkezések rendje	13.
2. Takarítás rendje	14.
3. Tisztálkodás rendje	14.
4. Ruházattal, textíliával való ellátás	15.
5. Egészségügyi ellátás	16.
6. Mentálhigiénés ellátás	18.
7. Foglalkoztatás megszervezése	18.
8. Érték- és vagyonmegőrzésre átvett tárgyak átvételének és kiadásának szabályai	19.
9. Teendők a lakó elhalálózása esetén	20.
VIII. Fejezet: Egyéni és közösségi vallásgyakorlás	19.
IX. Fejezet: Az intézmény alapfeladatát meghaladó programok, szolgáltatások köre és eseti térítési díja	21.
X. Fejezet:	
1. Az együttélés szabályai	21.
2. Az intézményből való eltávozás és visszatérés rendje	24.
3. Az ellátásban részesülő személyek egymás közötti, valamint a hozzátartozóikkal való kapcsolattartásának szabályai	24.
4. Egyéb együttélési szabályok	25.
XI. Fejezet:	26.
1. Térítési díj	26.
2. Kártérítés	27.
XII. Fejezet:	28.
1. Áthelyezés	28.
2. Az intézményi jogviszony megszűnése	29.

XIII. Az intézmény alkalmazottaira vonatkozó szabályok	28.
XIV. Tűz- és balesetvédelmi szabályok	30.

Kedves Lakók! Tisztelt Hozzártozók!

Kérem Önöket, hogy ezen "Házirendet", amely a Návay Aranka Idősek Otthona Óföldreák életének fontos szervezője, szíveskedjenek figyelmesen elolvasni, megismerni és egy olyan eszközhöz, tekinteni, amely az élet békés, családi jellegének biztosítására hivatott.

Az intézmény teljes körű ellátást, otthont, kortól, nemtől, egészségi állapottól függő egyéni gondozást biztosít, mely feladatban az intézmény valamennyi dolgozója részt vesz, kiemelten a szakdolgozói munkakörben alkalmazottakat.

A bentlakásos intézmény az ellátottak otthona, s ennek megfelelően alakítjuk az ellátó környezetet, az otthon napirendjét.

A HÁZIREND a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokat biztosító intézményekben az intézmény belső életének rendjét, az ellátottak egymás közötti kapcsolattartását, valamint az ellátottak és dolgozók egymással való kölcsönös magatartási szabályait biztosított elősegíteni, illetve tájékoztatást ad a szolgáltatások köréről.

I. fejezet

A házirend célja, hatálya, jogszabályi háttere

A házirend célja

A házirend célja az óföldreáki idősek otthona belső életének szabályozása, figyelembe véve a helyi adottságokat, lehetőségeket,–ellátotti összetételt-, amellyel segíti az emberi és állampolgári jogok érvényesítésének, a személyi adatvédelemnek, az együttélési szabályainak betartását, a vagyonmegóvás és megőrzés megvalósítását. A házirend keretszabályozást jelent, melyben biztosítható az egyénre szabott gondozás, figyelembe vehetők egyéni igények, mindaddig, amíg az ellátás és a közösség érdekeit nem sérti. A házirend megtartása közös érdek és kötelesség.

A házirend hatálya

A házirend *személyi hatálya* kiterjed az intézményi ellátást igénybe vevő személyekre, az intézmény dolgozóira, az intézménnyel jogviszonyban álló egyéb munkavállalókra, az intézményben tartózkodó látogatókra, hozzátartozókra, az intézményben közösségi szolgálatukat, illetve szakmai gyakorlatukat töltő diákokra, az önkéntesekre, és a kirendelés alapján közmunkát teljesítőkre egyaránt.

A házirend *területi hatálya*: A házirend előírásait az intézmény területén, illetve azon magatartási és egyéb szabályait, melyek értelmezhetőek az Intézményen kívül is – az Intézmény által szervezett programok, foglalkozások esetében – alkalmazni kell.

Jogszabályi és szabályzati háttér

- 1993. évi III. törvény. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban: Szt.),
- 2011. évi CXII. törvény, az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló,
- 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről (továbbiakban: SzCsM rendelet),
- 9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről,
- 369/2013 (X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről,
- 415/2015. (XII. 23.) a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről,
- 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról
- 36/2007. (XII. 22) SZMM. rendelet a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának szabályozása
- „A panaszok és közérdekű bejelentésekről szabályzatban megfogalmazottak szerint” elnevezésű 3/2023 (II.6.) SZGYF szabályzat.
 - Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (GDPR).

A házirend elfogadásának, ismertetésének szabályai

Az intézményvezető a Házirend tervezetét az Érdekképviselői fórum számára, egyeztetési joga gyakorlásához benyújtja, valamint az erről készített jegyzőkönyvet és az elkészült Házirendet jóváhagyás céljából a fenntartónak megküldi.

A jóváhagyott intézményi Házirend nyilvános, aktuális tartalma folyamatosan elérhető az intézmény honlapján, a www.szivarvany-otthon.hu címen.

A Házirend tartalmát előgondozás során, illetve az intézménybe való elhelyezéssel egyidejűleg az ellátást igénybe vevő és hozzátartozója, illetve törvényes képviselője megismeri, ennek tényét és a benne foglaltak tudomásulvételét aláírásával igazolja.

További tanulmányozás végett a lakóterekben elhelyezett hirdetőtáblákon kifüggesztésre kerül. Az ellátottaink lakógyűlés keretein belül, dolgozóink munkaértekezleten kapnak tájékoztatást a Házirend tartalmáról, az esetleg bekövetkező változásokról.

Általános tájékoztató

Belügyminisztérium

1051 Budapest, József Attila utca 2-4.

Az intézmény középírányító és fenntartó szerve:

SZOCIÁLIS -ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

1132. Budapest, Visegrád u. 49.

Kirendeltsége:

**SZOCIÁLIS -ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG CSONGRÁD - CSANÁD
VÁRMEGYEI KIRENDELTSÉGE**

6722. Szeged, Rákóczi tér. 1.

II. fejezet

Az intézményi ellátás igénybevétele

1. Az otthon által nyújtott szolgáltatást igénybe vevő személy a helyét az intézmény intézményvezetőjének kiértékelése alapján foglalhatja el.
2. A férőhely elfoglalásakor az alábbi dokumentumok szükségesek:
 - a) érvényes személyi igazolvány, érvényes lakcímkártya illetve érvényes útlevelel,
 - b) nyugdíjas törzsszám, utolsó havi nyugdíj-szelvény, igazolás a havi rendszeres jövedelméről, valamint az azt megállapító határozatról,
 - c) hatósági bizonyítvány (TAJ szám)
 - d) születési és házassági anyakönyvi kivonat,
 - e) 3 hónapnál nem régebbi fertőzésmentességről szóló igazolás,
 - f) érvényes tartási/öröklési szerződés másolata,
 - g) özvegy esetén az elhalt házastárs halotti anyakönyvi kivonata,
 - h) demencia kísérő igazolás (Demencia centrum vagy pszichiáter/geriáter/neurológus szakorvos szakvéleménye),
 - i) gondnokság esetén gondnokot kijelölő határozat, illetve bírói ítélet,
 - j) gyermektartási kötelezettség esetén a határozat másolata,

- k) folyószámlával rendelkezés esetén a folyószámla száma,
- l) fogyatékosági támogatás, hadiárva ellátás esetén határozat másolata,
- m) megváltozott munkaképességről szóló határozat másolata,
- n) ingatlan tulajdon esetén adó –és érték bizonyítvány, tulajdoni lap másolat,
- o) közgyógyellátási igazolvány, ill. az arról szóló határozat,
- p) adókártya.
- q) védettségi igazolvány

A lakó szobáját, az intézmény részlegvezetője vagy vezető ápoló jelöli ki az egészségügyi állapot figyelembevételével, amely a bentlakás során változtatható. Erről a „Az ellátott szobaválasztásának eljárási rendje” elnevezésű, a Házirend „6. melléklet 2. „számú pontja ad bővebb tájékoztatást.

III. Fejezet

Az intézményi jogviszony létrejötte

Az intézményi jogviszony a megállapodás aláírásával kezdődik és a gondozás megszűnéséig, határozatlan ideig tart. Az intézményi jogviszony keletkezését intézményvezetői intézkedés alapozza meg.

Az ellátás igénybevételének megkezdésekor az intézményvezető az ellátást igénylővel, illetve törvényes képviselőjével megállapodást köt.

Elhelyezés

Az intézmény épülete kétszintes. A szintek közötti akadálymentes közlekedést egy személyszállító lift biztosítja. Négy gondozási egység került kialakításra: Kastély, Pávilon és Hotel földszint és az emelet-gondozási egység. Minden gondozási egységben 2 és 4 ágyas elhelyezést nyújtunk. A szobák berendezve várják lakóinkat. Tisztálkodásra adott a szobák mindegyikében a hideg-meleg vizes mosdó, valamint egy részében tusoló. Amelyik szobához nem tartozik fürdő helyiség, ott kérjük a fürdésre a folyosón levő közös vizes blokkot használni. A lakóink apróbb számukra kedves használati tárgyakat és kisebb emléktárgyakat elhelyezhetnek a szobában.

Beköltözéskor az intézménybe behozott 2000 Ft érték feletti eszközök, ruhaneműk, használati tárgyak nyilvántartásba vétele az ellátott személyi leltár felvételi lapján történik. A leltár elkészítésében és az intézményi ellátás során a folyamatos aktualizálásában Ön és a hozzátartozója, törvényes képviselője együttműködését kérjük. Az intézmény felelősséget kizárólag a letétbe helyezett, illetve az intézmény raktárába elhelyezett tárgyakért vállal.

Az intézménybe behozható személyes használati tárgyak köre:

- a) alsó-, felsőruházat,
- b) ágynemű,
- c) lábbelik (papucs, cipő, stb.),
- d) elektromos készülékek (rádió, tv, asztali ventilátor, hajszárító, kenyérpíró, kávéfőző, villanyborotva, videó, magnó, hűtőszekrény, mobil telefon stb.) – előzetes kérelem alapján, elektromos vizsgálatot követően megadott engedéllyel hozható be.
Az intézménybe kizárólag olyan műszaki és egyéb berendezés, eszköz, tárgy hozható be, illetve az ellátott vagy gondnoka által vásárolható, üzemeltethető, amelynek üzemeltetési, javítási, fenntartási költségét az ellátott vagy törvényes képviselője vállalja. A berendezési tárgyakért az intézmény kártérítési felelősséget vállalni nem tud.
A saját tulajdont képező elektromos eszközök, berendezések megfelelő műszaki állapotáról, azok érintésvédelméről az ellátottnak vagy törvényes képviselőjének kell gondoskodnia, s azokat rendeltetésszerűen köteles használni. A nem megfelelő állapotú készülékeket az ellátott nem tarthatja magánál. A saját tulajdonú készülék meghibásodása esetén a javítás költsége az ellátottat terheli.
- e) kerekesszék, egyéb gyógyászati segédeszköz- ide tartozik az elektromos kerekesszék is, melynek tárolását az intézmény biztosítja, egyéb téren a felelősség a használót terheli. Az elektromos kerekesszék használata az intézmény épületén belül nem megengedett, részletes szabályait a házirend X/4. pont tartalmazza.
- f) egyéb személyes tárgyak (fényképek, emléktárgyak, ékszerek, evőeszköz, tisztálkodó szerek, körömápolási kellékek, terítő, szalvéta, zsebkendő, konyharuha, kép, váza stb.),
- g) a fentiekben felsoroltakon kívül az előgondozás során megbeszélt és írásban felsorolt kisebb bútorok, egyéb tárgyak.

Az intézménybe be NEM hozható tárgyak köre:

Az intézmény területére nem hozhatók be olyan tárgyak, eszközök, élelmiszerek, vegyi anyagok, amelyek veszélyt jelenthetnek a lakóra, a társaira, a dolgozókra vagy egyéb személyekre, illetve amelyeknek a behozatala vagyoni kár okozását eredményezhetik.

Kiemelten tiltott az alábbiak behozatala:

- a) 8 cm pengé hosszúságot meghaladó szúró- és vágóeszközök,
- b) lőfegyverek, vagy annak látszó tárgyak,
- c) gázspray,
- d) savak, maró és robbanó anyagok,
- e) élelmiszer higiéniai szempontból veszélyesnek minősülő anyagok (pl. romlott, penészes élelmiszerek)
- f) minden olyan tárgy, anyag, eszköz, melyek látványa, érzékszervek által érzékelhető egyéb tulajdonsága (pl. szaga) zavaró, vagy veszélyt jelent az intézményben tartózkodókra, vagy vagyoni kár okozására, illetve félelem, undor keltésére alkalmas, általánosságban erkölcsstelennek minősíthető vagy sérti a jó ízlést.

- g) A többágyas elhelyezés miatt, az elhunyt házastárs hamvait tartalmazó urna szobában és egyéb helyen való tárolása nem megengedett.

Nem a kezelőorvos által felírt, nem a kezelőorvos által javasolt szerek, illetve a tudatmódosító anyagok intézménybe történő behozatala nem engedélyezett. A behozott gyógyszernek minősülő és nem minősülő készítményeket az ellátást igénybe vevő és a behozatalban együttműködő személy köteles átadni a gondozó személyzet részére átadás-átvételi jegyzéken, melyet az intézményi orvosnak jóvá kell hagynia. Amennyiben az intézményi orvos szakmai megítélése alapján nem javasolt a behozott termékek fogasztása az ellátottnak, akkor tekintetükben a veszélyeztető tárgyakra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

A veszélyeztető tárgyak birtoklásának ellenőrzését az ápoló-gondozó személyzet hetente végzi.

IV. fejezet

Tájékoztatási kötelezettség

1. Az otthonba történő felvételkor az intézményvezető, vagy az általa megbízott személy a szolgáltatást igénybe vevő, törvényes képviselője és hozzátartozója részére tájékoztatást nyújt:

- a) az intézményben biztosított ellátás tartalmáról és feltételeiről,
- b) az intézmény által vezetett nyilvántartásokról,
- c) az ellátást igénybevevő és hozzátartozói közötti kapcsolattartás, különösen a látogatás, eltávozás és a visszaérkezés rendjéről, a panaszjog gyakorlásának módjáról, az ellátásban részesülő jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezetekről,
- d) a panaszjog gyakorlásának módjáról
- e) az ellátásban részesülő jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezetekről,
- f) az intézményi jogviszony megszűnésének eseteiről,
- g) az otthon házirendjéről,
- h) a fizetendő térítési díjról, ennek teljesítési feltételeiről és a mulasztás következményeiről,
- i) az ellátottjogi, a betegjogi képviselő és az Érdekképviselői fórum elérési lehetőségéről,
- j) a korlátozó intézkedés alkalmazása esetén a korlátozó intézkedés szabályairól, az ellátotti jogokról,
- k) nyilatkozat a **Szivárvány Integrált Szociális Intézmény Csongrád-Csanád Vármegye (továbbiakban: Szivárvány Integrált Szociális Intézmény)** által végzett személyes okmányok kezelésére, a szervezett rendezvényeken fénykép és videofelvétel készítéséről, illetve azok megjelenítéséről. (A GDPR adatvédelmi rendelet értelmében a személyes adatok védelmére vonatkozóan az ellátott vagy

hozzátartozó/törvényes képviselő adatkezelési hozzájárulást ad a személyes okmányok kezelésére, és az ellátotról készített fénykép- videó felvételek készítésére, felhasználására.)

2. Az ellátásban részesülő jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezetek teljes körű felsorolása a **Szivárvány Integrált Szociális Intézmény** Szakmai Programjában található.

3. A lakó (törvényes képviselője) és hozzátartozója az otthonba való felvételkor köteles:

- a) írásban nyilatkozni az 1. pontban meghatározott tájékoztatásban foglaltak tudomásul vételéről, tiszteletben tartásáról,
- b) adatokat szolgáltatni az intézményben vezetett nyilvántartásokhoz,
- c) nyilatkozni arról, hogy ha a jogosultság feltételeiben és a jogosult vagy közeli hozzátartozója személyazonosító adataiban változás állt be, azt haladéktalanul közli az intézmény vezetőjével,
- d) személyazonosítás céljából az otthonlakó anyakönyvi okmányait az intézmény részére átadni, vagy pótlásáról haladéktalanul gondoskodni.

4. Az intézmény vezetője, orvosa, vagy a vezető ápoló változást követő egy munkanapon belül köteles tájékoztatni az otthon lakóját és értesíteni az általa megjelölt hozzátartozóját:

- a) az egészségi állapotban bekövetkező jelentős változásról,
- b) egészségügyi intézménybe való beutalásról,
- c) az intézményi ellátásban felmerült akadályoztatásról, az ellátás ideiglenes szüneteltetéséről,
- d) a lakó áthelyezésének kezdeményezéséről, illetőleg kérelmezéséről,
- e) díjfizetési hátralék következményeiről, valamint a behajtás érdekében kezdeményezett intézkedésről.
- f) az ellátott haláláról.

V. fejezet

Adatkezelés, adatvédelem

Az intézmény vezetője a kérelmet benyújtásának napján nyilvántartásba veszi.

1. Az ellátást igénybevevő személyekről az intézmény köteles nyilvántartást vezetni. A nyilvántartás tartalmazza a kérelmező:

- természetes személyazonosító adatait, Társadalombiztosítási Azonosító Jelét (TAJ szám),
- az állampolgárságot, illetőleg bevándorolt, letelepedett vagy menekült, hontalan jogállást, a szabad mozgás és tartózkodás jogára vonatkozó adatokat,
- az utolsó lakó, illetve tartózkodási helyet, telefonszámát, értesítési címét,

- a lakó cselekvőképességére vonatkozó adatot,
- az ellátott törvényes képviselője, továbbá az ellátott megnevezett hozzátartozója természetes személyazonosító adatait, telefonszámát, lakó- és tartózkodási helyét vagy értesítési címét,
- a kérelem előterjesztésének időpontját,
- a soron kívüli ellátásra vonatkozó igényét,
- az előgondozás lefolytatásának időpontját,
- az ellátás megkezdésének és megszüntetésének dátumát, az ellátás megszüntetésének módját, okát,
- az intézményi ellátásra való jogosultsági feltételeire és az azokban bekövetkezett változásokra vonatkozó adatokat, a térítési díj megállapításához szükséges adatokat,
- a térítési díj fizetési kötelezettség teljesítésére, annak elmaradására és a követelés behajtására, és az elévülésre vonatkozó adatokat,
- soron kívüli elhelyezésre vonatkozó döntést, a közgyógyellátás jogosultságot,
- a tartásra köteles személy alapvető személyazonosító adatait.

2. A lakó egészségügyi adatai az 1997. évi XLVII. törvény és a 62/1997. (XII. 21.) NM rendelet értelmében nem semmisíthetők meg.

3. A fenti nyilvántartásokból adat csak az adatigénylésre jogosult szervnek szolgáltatható ki. A lakónak a személyére vonatkozó adatok tekintetében betekintési és helyesbítési joga van, továbbá kérheti a jogai gyakorlásához szükséges adatai közlését az intézmény igazgatójától.

Az ellátás során az intézményvezető kötelessége biztosítani az ellátott személyes adatainak védelmét (egészségi állapota, személyes körülményei, jövedelmi viszonya - különös tekintettel a szociális rászorultságát), a magánéletével kapcsolatos titokvédelmet.

A törvény felhatalmazása alapján nyilvántartást vezető szervek a kezelt adatokat a személyes azonosító adatok nélkül statisztikai célra felhasználhatják, illetőleg azokból statisztikai célra adatot szolgáltathatnak

- a szociális hatáskört gyakorló szerveknek,
- a Magyar Államkincstárnak,
- a gyámügyi feladatokat ellátó szerveknek,
- a társadalombiztosítási igazgatási szerveknek,
- az igazságszolgáltatási szerveknek, a katonai igazgatási szerveknek,
- valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények részére (eseti megkeresésük alapján szolgáltatathatók adatok).

4. A szociális igazgatási eljárás során a szociális hatáskört gyakorló szerv adatokat kérhet a polgárok személyi adatait és lakcímét nyilvántartó szervtől, valamint az ingatlanügyi hatóságtól a szociális ellátásra való jogosultság megállapítása céljából.

5. A 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján az intézmény kötelessége az igénybe vevő adatainak a rendelet szerinti rögzítése és napi jelentés végzése. Ezen adatokat az igénybevétel első napját követő munkanap 24 óráig kell rögzíteni az igénybevevői nyilvántartásban. (TAJ alapú nyilvántartás).

6. Egyéb esetben az ellátott írásos meghatalmazása alapján az általa megnevezett személy, vagy szervezet részére adható ki adat.

VI. fejezet

A lakók érdekvédelme

1. Az intézményvezetője gondoskodik az intézményen belül az állampolgári jogok és az Szt-ben meghatározott ellátotti jogok érvényesüléséről, az egyén autonómiáját elfogadó, integrációját segítő, humanizált környezet kialakításáról. Az ellátott jogainak érvényesülése érdekében figyelemmel kell lenni különösen arra, hogy:

- a) Jogosult a szociális helyzetére, egészségi és mentális állapotára tekintettel a teljes körű ellátásra és az egyéni szükségletei alapján egyéni ellátás biztosítására.
- b) A hátrányos megkülönböztetés bármilyen okból tilos!
- c) Joga van az intézmény működésével, gazdálkodásával kapcsolatos legfontosabb adatok megismeréséhez.
- d) Az ellátottat megilleti a személyes adatainak védelme, valamint a magánéletével kapcsolatos titokvédelem.
- e) Az intézmény nem korlátozhatja az ellátottat a személyes tulajdonát képező tárgyai, illetve a mindennapi használati tárgyai használatában (kivéve a veszélyeztető tárgyakat).
- f) Gondoskodni kell az intézménybe bevitt vagyontárgyak, személyes tárgyak és értékek megfelelő és biztonságos elhelyezéséről.
- g) Joga van az intézményen belüli és intézményen kívüli szabad mozgásra, figyelemmel a saját és társai nyugalma, biztonságára.
- h) Joga van a családi kapcsolatainak fenntartására, rokonai, látogatói fogadására.

Az ellátott veszélyeztető vagy közvetlen veszélyeztető magatartása esetén a korlátozó intézkedés alkalmazásának protokollját /2. számú melléklete /alkalmazzuk.

Az ellátott testi épség megóvására a korlátozó intézkedésnek nem minősülő testi épség megóvására irányuló intézkedések rendje /5. számú melléklet/ elnevezésű protokollt alkalmazunk.

2. Az érdekvédelem biztosításának módja:

Panaszjog gyakorlásának módja:

Az ellátásban részesülők (törvényes képviselőik) és hozzátartozóik a mindennapos ellátásban jelentkező problémák vonatkozásában, vagy a munkavállaló részéről a házirendben lefektetett eltérést, szabályszegést tapasztalt panasszal élhet. A panaszok súlyosságától függően a műszakvezető ápolóhoz, gondozóhoz, a vezető ápolóhoz, az otthon részlegvezetőjéhez/intézményvezető helyetteséhez/intézményvezetőjéhez, ellátottjogi képviselőhöz, Érdekképviselési Fórumhoz, fenntartóhoz fordulhatnak. Intézményi szinten a panaszok kivizsgálásával a „*Panaszok és közérdekű bejelentések intézményen belüli elintézésének rendjéről*” elnevezésű szabályzat alapján kell eljárni.

Az Érdekképviselési Fórum működése:

Az intézményben Érdekképviselési Fórum működik, melynek tagjait az otthon lakói, törvényes képviselőik, hozzátartozóik, az intézmény dolgozói közül a szabályzatnak megfelelően 3 évre választják, továbbá képviselőt küld a Fórumba az intézmény fenntartója.

Az Érdekképviselési Fórum működésének részletes szabályait a Házirend 1. számú melléklete tartalmazza.

Az Érdekképviselési Fórum feladata:

- előzetesen véleményezi az intézmény vezetője által készített, az ellátottakkal, valamint az intézmény belső életével kapcsolatos dokumentumok közül a szakmai programot, az éves munkatervet, a házirendet, az ellátottak részére készült tájékoztatókat;
- megtárgyalja az intézményben élők panaszait és intézkedést kezdeményez az intézményvezető felé;
- kivizsgálja az Érdekképviselési Fórumhoz érkező panaszokat és a Házirendet súlyosan megsértővel szemben az Érdekképviselési Fórum szabályzata alapján jár el,
- tájékoztatást kérhet az intézményvezetőtől az ellátottakat érintő kérdésekben, az ellátás megszervezésével kapcsolatban,
- intézkedés megtételét kezdeményezheti a fenntartó felé, valamint – a fenntartó egyidejű tájékoztatásával – más illetékes hatóságok, szervek felé, amennyiben az intézmény működésével kapcsolatos jogszabálysértésre utaló jeleket észlel.

Az Érdekképviselési Fórumhoz elsősorban a közösséget érintő panaszok esetén lehet fordulni, illetve ha az intézményi jogviszony megsértése, a személyiségi jogok, vagy a kapcsolattartásnak sérelme, az intézmény dolgozóinak szakmai, titoktartási vagy vagyonvédelmi kötelezettségeinek megszegése merül fel.

Panasszal az intézmény fenntartójához, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád - Csanád Vármegyei Kirendeltségéhez (6722 Szeged, Rákóczi tér 1.) akkor lehet fordulni, ha a panasz kivizsgálásáról az intézményvezetője, illetve a Érdekképviselési Fórum határidőben nem intézkedett, vagy az intézkedéssel nem értenek egyet.

3. Az ellátott alapjogai gyakorlása érdekében fordulhat az ellátottjogi képviselőhöz, aki segítséget nyújt:

- a) a lakót érintő legfontosabb alapjogok megismertetésében,
- b) az ellátással kapcsolatos problémák megoldásában, az intézmény és a lakó között kialakult konfliktus megoldásában,
- c) a lakó panasz megfogalmazásában, a panasz kivizsgálásának kezdeményezésében.

Az intézményben Ladányi Mónika az ellátott jogi képviselő, fogadó órája előre egyeztetett időpontban. (Elérhetősége: +36-20-489-9605, e-mail címe: monika.ladanyi@ijb.emmi.gov.hu Elérhetőségéről és fogadóórájáról szóló tájékoztató az intézményben kifüggesztésre kerül.

4. A gondnokság alatt álló jogosult érdekeinek védelmében az intézményvezető kezdeményezheti új gondnok kirendelését, ha a gondnok a gondnoki teendőket nem megfelelően látja el, vagy nem a gondnokolt érdekeinek figyelembe vételével végzi tevékenységét.

5. Ha az intézményi ellátást igénybevevő betegsége miatt ápolásra, gyógykezelésre szorul, ellátása során megilletik az egészségügyről szóló törvény rendelkezései által szabályozott betegjogok és kötelezettségek.

6. Az ellátást igénybe vevő érdekeinek képviselete, a családi kapcsolatok ápolása és tiszteletben tartása érdekében az ellátás igénybevételekor megjelölt hozzátartozó a beköltözéskor tanúk előtt aláírt meghatalmazás alapján jogosult az ellátott személyes iratainak és egészségügyi dokumentációjának ügyintézés céljából történő átvételére.

VII. fejezet

Az intézmény által biztosított alapszolgáltatások

Az intézmény a teljes körű ellátás keretében gondoskodik a napi ötszöri étkeztetésről, szükség szerint ruházattal, illetve textíliával való ellátásról, egészségügyi ellátásról, mentális gondozásról, szocioterápiás foglalkoztatásról, a lakhatás feltételeiről, a napi 24 órás szolgálatról.

Biztosított a fűtés, a világítás, a hideg- és a melegvíz-szolgáltatás, valamint a szennyvíz-elvezetés. A fűtési szezon október 15-től április 15-ig tart. Ha a napi középhőmérséklet 3 egymást követő napon 15 fok alá süllyed, a fűtést beindítjuk. Fűtési szezonban a lakószobákban biztosítandó hőmérséklet 20-22 C°.

A. Étkezések rendje

Az étkezést a bentlakók életkori sajátosságainak, valamint az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelően kell nyújtani, a szociális és közétkeztetésre vonatkozó

szabályok figyelembevételével.

Az otthonban napi háromszori főétkezés mellett két kísétkezés, valamint betegség esetén az orvos által előírt diéta biztosított.

Az étkezés helye az ebédlő, illetve teakonyha, kivételes esetekben (pl. ágyhoz kötöttség, betegség) a lakószoba is megengedett, ahol az ápoló személyzet segítséget nyújt.

A teakonyhát mindenki saját felelősségére ételkészítésre, melegítésre veheti igénybe, saját maga igénye szerinti ellátására, a közösségi lét szabályainak figyelembevételével. A teakonyhát használat után kérjük tisztán, rendezetten hagyni, a tűzhelyet, sütőt lezárni.

Az ebédlőből az élelmet csak indokolt esetben lehet kivinni, tárolása az erre kijelölt hűtőszekrényben lehetséges. A nem megfelelően tárolt élelmiszert a személyzet fertőzésveszély miatt megsemmisítheti.

Fokozott figyelmet fordítunk lakóink folyadékfogyasztására, különös tekintettel a fekvőbetegek és demens betegeink esetében.

Az étkezéshez szükséges eszközöket a közös étkezések helyszínén az intézmény biztosítja. Az önállóan étkező ellátottaink egyéni étkezések alkalmával saját evőeszközeit használhatják. (pohár, tányér, kanál, villa).

Az intézményi ételek intézményből való elvitele, más nem ellátást igénybe vevő személynek való juttatása nem megengedett.

Amennyiben az ellátott egészségügyi intézménybe távozik vizsgálatra, abban az esetben készítünk részére hideg élelmet, melyet magával visz. Egészségügyi intézményből visszaérkezés során az otthon az ebédet biztosítja a közétkeztelési jogi szabályoknak megfelelő ideig. (12 órától-15 óráig)

Amennyiben a visszaérkezés 15 óra után történik, abban az esetben az otthon a soron következő étkezést biztosítja.

Étkezés ideje:

Reggeli:	8.00-8.45
Tízórai:	10:00-10:30
Ebéd:	12:00-13:00
Uzsonna:	15:00-15:30
Vacsora:	17.00-17.45

Az intézményben Élelmezési Bizottság működik, külön protokoll szerint. A negyedévente tartandó megbeszélésen a bizottsági tagok képviselik az ellátottak érdekeit. Véleményezik az elmúlt hónapokban elkészített ételek minőségét és mennyiségét, illetve javaslatokat tesznek, melyeket az étlap későbbi összeállításánál figyelembe vesz az élelmezésvezető. A megbeszéléseken-, a tagokon kívül - a többi ellátott is bekapcsolódhat a munkába. Az élelmezésvezető az intézményi költségvetés, a közétkeztetési rendelet és az orvos által elrendelt diétákat figyelembe véve teljesíti a javaslatokat.

Az Élelmezési Bizottság tagjai:

- élelmezésvezető,

- vezető ápoló,
- szociális vagy terápiás munkatárs-jegyzőkönyvvezető,
- 3 fő ellátott.

Az étkezéssel kapcsolatos észrevételeket az ételmezésvezetővel személyesen is megbeszélhetik!

A konyha veszélyes üzem, területén kizárólag a konyhai személyzet tartózkodhat!

2. Takarítás rendje

Közös érdek, hogy az intézményben tisztaság, higiénikus és rendezett körülmények legyenek. Ebben az ellátottak tevékeny közreműködése szükséges, elsősorban saját lakószobájukban és környezetükben. Az intézmény biztosítja a rendszeres takarítást a közösségi és tisztálkodást szolgáló helyiségekben és igény szerint a lakószobákban. A helyiségek szellőztetése naponta többször történik.

3. Tisztálkodás rendje

Reggeli és esti fürdés, mosakodás igény szerint a szobában, illetve a közös vizesblokkban történik.

A részleges, a teljes kiszolgálást igénylő és demens ellátottjaink számára a gondozók rászorultságuk szerint, naponta segítenek a teljes tisztálkodásban. Aki nem tud önállóan tisztálkodni segítséget kap az ápoló személyzettől, szükség szerint.

Az ápolás-gondozás keretében az intézmény biztosítja a körömvágást, és havi egy alkalommal hajvágást és a férfiak részére heti 2x-i borotválást.

A személyes higiéniahoz kapcsolódó alapvető tisztálkodási szerek átadása az önellátó lakóink részére (szappan, WC papír, sampon) amennyiben igénylik, a tényleges szükségletnek megfelelően történik. A részleges és teljes kiszolgálást igénylő és demens ellátottaink számára a műszakfelelős gondozó által a tisztálkodási szerek biztosítása. A demens ellátottaink higiénés szükségleteinek kielégítését a fürdetési rend és a takarítási szabályzat szerint végezzük. Ezen túlmenően a gondozási személyzet szükség szerint azonnali segítséget nyújt az ellátott részére.

Amennyiben önmagát nem tudja ellátni, segítségre van szüksége, kérjük, hogy szóljon az ápolónak. Kérjük, hogy lakótársait is segítse ebben.

4. Ruházattal, textíliával való ellátás

Az ellátottak saját ruházatukat és textíliájukat használják. Ha nem rendelkeznek megfelelő mennyiségű, minőségű saját ruházattal, az intézmény biztosítja a szükséges ruházatot: három váltás fehérneműt, és hálóruhát az évszaknak megfelelő két váltás felső ruházatot és lábbelit (utcai cipő, papucs). A ruházat összetételéről, mennyiségéről és elhasználódás esetén - annak cseréjéről az intézmény vezetője dönt.

Az ellátott az intézmény által nyújtott ruházatot nem köteles használni, azonban saját ruházatának elhasználódása esetén is csak a fent felsorolt ruházati ellátást igényelheti. A

személyes használatra kiadott ruházat az intézmény tulajdonát képezi.

A tisztításra kerülő textíliát, pipere ruhát a gondozók szedik össze, a mosónők mosási jegyzéken igazolják a ruhák átvételét és visszaadását. Ha az ellátott nem képes ruházatának leadására a tiszta ruha biztosítása a gondozók feladata. Az egyéni mosások és az ezzel járó tevékenységek (centrifugálás, teregetés), a lakószobákban higiénés és takarékosági okokból kifolyólag nem engedélyezettek (kivételt képeznek a saját fürdőszobával rendelkező szobák).

Az ágyneműk és egyéb textíliák mosása külső szolgáltató által történik.

Ruhajavítás:

A mosónők továbbítják a megjavítani kívánt ruhadarabokat a varrónőnek, javításra. A javítási munkálatok elvégzését követően a többi tiszta, felcímkézett textíliával elpakolásra kerülnek. Ruhajavítással kapcsolatban a fennjáró ellátottak megkeresik a varrónőt, akivel időpontot egyeztetnek, hogy mikor tudja kijavítani azokat, majd ezek után visszajuttatja azt a tulajdonosának.

Az ellátottak ruházatát egyéni azonosítóval látjuk el, így biztosítjuk hogy mindig ugyanazt a ruhát kapják vissza. Vasalás csak az erre kijelölt helyiségben történhet – a tűzvédelmi előírásokat betartva.

Az ágyneműk leadása kéthetente, az egyéb textíliák leadása hetente történik és természetesen szükség szerint.

5. Egészségügyi ellátás

Az intézmény gondoskodik az ellátott:

- a) egészségmegőrzését szolgáló felvilágosításáról,
- b) orvosi ellátásról, melynek keretében biztosítjuk az egészségi állapot folyamatos ellenőrzését, tanácsadást, szűrést - szűrővizsgálatokat, a gyógyszerrendelést, valamint szükség esetén az egészségügyi szakellátásba való beutalást, az orvos által elrendelt vizsgálat elvégzését és a gyógykezelést, ha az, az intézmény keretei között megoldható,
- c) szükség szerinti alapápolásáról: személyi higiéné biztosításáról, gyógyszerelésről, étkezésben, folyadékpótlásban, a hely és helyzetváltozásban, kontinenciában való segítségnyújtásról,
- d) szakorvosi, illetve sürgősségi ellátáshoz való hozzájárásáról,
- e) kórházi kezeléshez való hozzájárásáról,
- f) a gyógyszerellátásról, az ellátott részére történő tájékoztatásról az orvos által felírt gyógyszerek szedésének okáról, mellékhatásáról,
- g) gyógyászati segédeszköz biztosításáról.

A lakók orvosi ellátásáról az intézmény orvosa, valamint neurológus- pszichiáter szakorvosa gondoskodik a mindenkor előre meghatározott rendelési időben, mely az orvosi rendelőben kifüggesztésre kerül.

A lakóink számára biztosítjuk a szabad orvosválasztás lehetőségét. A lakó (törvényes képviselője) az egészségügyi ellátásra jogosító kártyáját az általa választott házi orvosnak is leadhatja, illetve a jelenlegi házi orvosánál is hagyhatja, de ebben az esetben is jogosult az intézményi orvos által nyújtott szolgáltatásra. Kérjük, hogy erről Ön is tájékoztassa házi orvosát!

Az intézmény készleten tart az ellátásban részesülők eseti gyógyszeres szükségletéhez igazodó megfelelő gyógyszer mennyiséget. A rendszeres gyógyszeres szükségletnek megfelelő gyógyszerekhez való hozzájutást biztosítja az intézmény, gondoskodik a gyógyszerek beszerzéséről, tárolásáról.

Az alapgyógyszerkészletet havonta az intézmény orvosa állítja össze az vezető ápolóval. Az alapgyógyszerek köréből összeállított lista az intézményben kifüggesztésre kerül.

Az alapgyógyszerkészlet összeállításánál figyelembe vesszük az ellátást igénybe vevők egészségi állapotát, valamint az esetleg előforduló sürgős ellátást.

Az ellátásban részesülők részére - az egészségi állapot javítása, vagy szinten tartása érdekében szükséges - az alap gyógyszerlistán szereplő eseti és rendszeres gyógyszerkészletben található gyógyszereket - ideértve a dobozdíj költségét is - továbbá az injekcióval, infúzióval történő ellátáshoz szükséges anyagokat, az akut sebellátáshoz szükséges kötszereket, valamint a szűrővizsgálatokhoz szükséges reagenseket, indikátorcsíkokat az intézmény térítésmentesen biztosítja.

A havi gyógyszeres szükséglet összeállításánál elsősorban a közgyógyellátási igazolványra írható, illetve a társadalombiztosítás által támogatott gyógyszert rendeljük.

A lakófelvételhez szükséges a házi orvos/kezelő orvos által jóváhagyott, aktuális gyógyszerelési útmutató átadása. A lakó, illetve a hozzátartozó által behozott, az intézményi orvos által jóváhagyott gyógyszereket átadás-átvételi jegyzőkönyvben átveszi az intézmény és azt a számítógépes gyógyszernyilvántartó programban rögzíti. Ezek a gyógyszerek felhasználáskor - az orvos által jóváhagyott módon - az egyéni gyógyszerfelhasználási nyilvántartó lapon térítésmentesen kerülnek kiadásra a lakó számára.

Az alapgyógyszerkészlet körébe tartozó gyógyszereken túlmenően felmerülő egyéni gyógyszeres szükséglet költségét, ideértve a dobozdíjat, valamint az inkontinencia ellátásához szükséges anyagokat, eszközöket, katétert, vizeletgyűjtőzsákot az ellátott fizeti viseli.

A bentlakásos intézmény viseli az ellátást igénybe vevő rendszeres és eseti egyéni gyógyszeres szükségletének, az inkontinencia ellátásához szükséges anyagokat, eszközöket, a katétert, vizeletgyűjtő zsákot, a krónikus sebek ellátásához szükséges kötszereket, valamint testközeli segédeszközének teljes költségét, ha:

- az ellátott a személyi térítési díj megfizetése után fennmaradó havi jövedelme nem haladja meg az szociális vetítési alap, az Szt. 117/A. § (1) bekezdésében meghatározott %-át,
- az ellátott részére a költőpénzt az intézmény biztosítja.

A bentlakásos intézmény viseli az ellátást igénybevevő rendszeres és eseti egyéni

gyógyszerszükségletének részleges költségét, ha az ellátást igénybe vevőnek a személyi térítési díj megfizetése után fennmaradó havi jövedelme meghaladja a szociális vetítési alap, az Szt. 117/A. § (1) bekezdésében meghatározott %-át, azonban ez a jövedelem nem fedezi az ellátást igénybe vevő egyéni gyógyszerszükségletének költségét. Ebben az esetben az intézmény az ellátást igénybevevő jövedelmének a költőpénz összegét meghaladó részét az egyéni gyógyszerszükséglet, az inkontinencia ellátásához szükséges anyagok, eszközök, a katéter, vizeletgyűjtő zsák, a krónikus sebek ellátásához szükséges kötszerek, valamint testközeli segédeszközének mértékéig kiegészíti.

A gyógyászati segédeszköz ellátása körében az intézmény feladata a mindennapi élettevékenység kivitelezése, biztonságossá tétele, egyes funkciókárosodások kompenzálása érdekében szakorvosi javaslatra elrendelt testközeli vagy test távoli eszközök beszerzése. Az intézmény biztosítja a vényre felírt testtávoli gyógyászati segédeszközt. A testközeli segédeszközök (szemüveg, hallókészülék, stb) költségét az ellátott viseli.

Gyógyszerosztás naponta az orvos utasítása szerint történik. Kérjük az orvosi utasítások pontos betartását. A segítségre szoruló lakók gyógyszerbevitelénél az ápoló személyzet segít. Az ellátásban részesülő személy részére előírt gyógyszer felhasználását nyilvántartó lapon rögzítik. Az intézményben műszakonként az ellátottak egészségi állapotát érintő változásokról, illetve a velük kapcsolatos jelentősebb eseményekről sorszámozott eseménynaplót (osztály átadó füzet), illetve egyéni gondozási lapot vezetnek. Gyógyszert az ellátást igénybe vevők az intézményi orvos és a gondozók tudta nélkül nem szedhetnek, nem tarthatnak maguknál. Gyógyszerelést csak az azzal megbízott szakdolgozó végezhet.

Az ellátás során gondoskodunk a személyre szabott bánásmódról. Az intézményi ellátásban részesülő állapotának felmérését követően egyéni gondozási terv készül, amely kialakításában, rendszeres értékelésében és szükség szerinti módosításában az ellátást igénybevevő, illetve a törvényes képviselője aktív közreműködése szükséges az eredményesség érdekében. A gondozási terv részeként lakóink szoros megfigyelését, állapot felmérését támogatja a beköltözés után elkészített életút, mentális állapotfelmérés, melyhez kérjük a hozzátartozók segítségét is, és az évente felvett Mini Mental teszt. A gondozási tervet kiegészítik az orvos által elrendelt kezelési lapok (pl. vérnyomás, pulzus, megfigyelő , vércukor követő , sebkezelelő , széklet ,katéteres lap),

A családi kapcsolatok ápolása érdekében a vezető ápoló engedélye alapján lehetőség van arra, hogy az ellátást igénybevevővel kapcsolatot tartó személy részt vegyen az ellátást igénybe vevő fizikai ellátásában. Ennek során a fizikai ellátásban résztvevő személy köteles együttműködni az ápoló személyzettel és köteles betartani az ezzel kapcsolatos szabályokat.

6. Mentálhigiénés ellátás

Intézményünkben a mentálhigiénés munkatársak biztosítják, az otthon lakóinak lelki

gondozását olyan programok, tevékenységek szervezésével, amelyben az ellátottaink szívesen vesznek részt.

Lakóink fizikai, szellemi és lelki erőnlétének megtartása érdekében állandó és aktuális programokat szervezünk, melyek részletesen az éves foglalkoztatási munkatervben megtalálhatók.

Lelki erőnlét fenntartására lehetőség van egyéni és csoportos beszélgetéseken részt venni. Fizikai erőnlét fokozása érdekében intézményünkben lehetőség van gyógytornász által biztosított mozgásterápiás foglalkozásokat igénybe venni.

Konfliktus helyzetek megoldására egyéni és csoportos beszélgetéseket kezdeményezünk. Szabadidő kulturált eltöltéséhez az erre a célra kialakított helyiségek adnak lehetőséget, ahol tv, rádió, különböző szórakoztató játékok (kártya, társasjátékok, memóriát fejlesztő játékok) állnak rendelkezésre lakóink számára. (Az eszközök cseréje – a mindenkori pénzügyi lehetőségeket figyelembe véve – folyamatosan történik.)

Lakóink családi és társadalmi kapcsolatának fentartását erősíti intézményünk.

Segítjük és támogatjuk az intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

Rendezvényeinken, programjainkon hozzátartozóit, barátait szívesen látjuk.

A rendszeres tevékenység az egészséges élet alapja, ezért közös érdek, hogy a lakó az otthon által nyújtott lehetőségekkel élve részt vegyenek a foglalkoztatásban. Az intézmény a testi-lelki aktivitás megőrzése érdekében a lakók korának, egészségi állapotának, képességeiknek és egyéni adottságaiknak figyelembevételével szervez:

- demens foglalkozást,
- aktivitást segítő fizikai tevékenységeket (séta, sport, levegőztetés, ágytorna, stb.)
- szellemi és szórakoztató tevékenységeket (előadások, felolvasás, rádiózás, tévézés, kártya- és társasjátékok, vetélkedők, zenehallgatás, stb.)
- kulturális tevékenységeket (rendezvények, ünnepségek, névnapok stb.).
- Az aktuális programokról a folyamatos tájékoztatást a faliújságokon közöljük. A foglalkozásokon való részvétel önkéntes.
- Az intézmény valamennyi dolgozója törekszik arra, hogy elősegítse az intézményi életformához való alkalmazkodást.

7. A foglalkoztatás megszervezése

Az Otthon a lakók meglévő képességeinek szinten tartása és fejlesztése érdekében szocioterápiás foglalkozásokat szervez. A szocioterápiás foglalkozások formáit az ellátást igénybe vevő életkorának és egészségi állapotának, valamint képességeihez alkalmazkodva az ellátásban részesülővel együttműködve választjuk meg, az egyéni gondozási tervben megfogalmazott célkitűzésekkel összhangban. A szocioterápiás foglalkozások közül a munkaterápia és a készségfejlesztő foglalkozások biztosítottak.

A munkaterápia az intézmény működési körében szervezett tevékenység, amely az intézmény területén belül végezhető, könnyű fizikai munkát jelent. Az ellátott munkaterápiájára fordítható idő nem érheti el a napi négy órát és a heti húsz órát. A munkaterápiában részt vevő ellátott munkaterápiás jutalomban részesíthető. A

munkaterápiás jutalom a munkavégzés jelegétől függően differenciált, havi összegét a munkalapon rögzített tevékenység jellege és a munkavégzéssel töltött idő alapján az intézmény vezetője és a foglalkoztatást vezető szakember határozza meg. A munkaterápiás jutalom gyakoriságáról, a jutalomban részesülő személyekről, valamint annak alkalmankénti összegéről a munkaterápiában való részvétel figyelembevételével az intézmény vezetője határoz. A munkaterápiás foglalkoztatás a 4. sz. melléklet alapján végezhető.

A készségfejlesztő foglalkozások célja a megmaradt képességek fejlesztése, szinten tartása kreatív, művészeti, mozgás- és játékterápiák alkalmazásával. A képességfejlesztő foglalkozásból származó eredményt az intézményben nyújtott ellátás színvonalának, illetve az intézmény és együttműködő partnerei rendezvényeinek színvonalának emelésére fordítjuk.

8. Az érték-és vagyongörzésre átvett tárgyak átvételének és kiadásának szabályai

Az ellátásra jogosult érték- és vagyontárgyainak megörzéséről az intézmény pénz- és értékkezelési szabályzata rendelkezik. Ez ügyben részletes információt a szociális ügyintéző nyújt.

A megörzésre - két tanú jelenlétében átadás- átvételi bizonylaton - átadott értéktárgyáról letéti nyilvántartást vezetünk, azokat az intézmény páncélszekrényében helyezzük el.

Az ellátott, illetve a törvényes képviselője írásbeli nyilatkozata alapján, készpénzt személyes nyilvántartású letétbe helyezzük. A személyes letétben elhelyezhető készpénz havi összege a szociális vetítési alap összegét nem haladhatja meg. A lakó ezen felüli készpénzt az általa megjelölt folyószámlán kell elhelyezni.

Gondnokság alatt lévő személy esetén, amennyiben a személyes letétbe elhelyezett készpénz göngyöltött összege a szociális vetítési alap háromszorosát meghaladja, az intézmény az összeget gyámi betétbe utalja, a gondnok értesítése mellett. A letétben elhelyezett összeg felhasználásáról szigorú elszámolást vezetnek a pénzkezelési szabályzat szerint. Az ellátott részére bonyolított 50.000,- Ft értékhatárt meghaladó összegű beszerzésekhez és kiadásokhoz a gondnok és a gyámhivatal hozzájárulását kell kérni.

A behozott, használatban tartott holmik, értékek megörzésére, megóvására az intézmény vezetősége és személyzete fokozott figyelmet fordít, a lakókat is erre kéri, de teljes felelősséget csak az értékmegörzési szabályoknak megfelelően leadott tárgyakért, értékekért vállal. Ezért is célszerű csak a személyes szükségletnek megfelelő értéktárgyakat maguknál tartani.

A megörzésre át nem adott pénzért, értéktárgyakért az intézmény felelősséget nem vállal, azok elvesztése esetén az intézménnyel szemben kárigény nem érvényesíthető.

A szociális ügyintéző csak az ellátottnak, a megjelölt hozzátartozónak vagy a törvényes képviselőjének az ellátott jelenlétében adhat felvilágosítást a pénzügyi helyzetéről.

A letétbe helyezett értéktárgyak, illetve költőpénz kiadása - az ellátott kérésére- kiadási pénztárbizonylaton történik. Értéktárgy átvétele esetén az átadás- átvételi bizonylaton is aláírásukkal igazolják az értéktárgyak átvételét.

9. Teendők a lakó elhalálózása esetén

A lakó elhalálózása esetén az intézmény gondoskodik az elhunyt lakó elkülönítéséről, végtisztességre való felkészítéséről, a törvényes képviselő, hozzátartozók értesítéséről, az ingóságok számbavételéről, pénzügyi elszámolásról, készpénz, valamint a térítési díj túlfizetés összegének bírósági letétbe helyezéséről.

A hagyatéki letétbe helyezett tárgyak, a közjegyzői eljárás lefolytatása és rendelkezései után adhatók ki, a Hagyatékátadó végzés bemutatásával.

Kórházban történő elhalálózás esetén a hozzátartozót a kórház értesíti, melyet követően kérjük, hogy haladéktalanul értesítsék az Otthont.

Intézményi elhalálózás esetén a legrövidebb időn belül értesíti az intézmény a rendelkező nyilatkozatban foglaltak alapján az ott elsőként megjelölt hozzátartozót temetkezési szolgáltatót. A lakó eltemetetésével kapcsolatos rendelkezéseit beköltözéskor, nyilatkozatban teheti meg, melyet bármikor módosíthat, újabb nyilatkozat tétellel, melyet írásban tesz meg és eljuttatja az intézmény, vezető ápolójához vagy telephelyvezetőjéhez. Abban az esetben, ha a nyilatkozat írásban nem kerül módosításra, intézményünk a meglévő nyilatkozatban foglaltaknak megfelelően jár el.

Az eltemetetésről a hozzátartozók gondoskodnak. Ha nincs, vagy nem lelhető fel az eltemetetésre köteles személy, az intézményvezető a köztemetés elrendelését kezdeményezi az elhalálózás szerinti települési önkormányzatnál.

VIII. fejezet

Egyéni és a közösségi vallásgyakorlás

A szabad vallásgyakorlás lehetőségével minden lakónk élhet. Intézményünkben hitélet gyakorlása keretében, a hét meghatározott napján a hotel társalgójában katolikus szentmisén vehetnek részt az érdeklődők. Igény szerint a különböző felekezetek képviselői is felkereshetik a lakóinkat. Intézményünkben lelki közösségi csoportos beszélgetéseket tartunk.

IX. fejezet

Az intézmény alapfeladatát meghaladó programok, szolgáltatások köre és eseti térítési díja

- 1) A nagy értékű érték- és vagyontárgyakat (képzőművészeti alkotások, bélyeg és éremgyűjtemény, 50 ezer Ft feletti ékszerek) pénzügyi megőrzéséről a lakó saját költségén gondoskodik. Az erről szóló elismervény őrzését az intézmény a páncélszekrényében biztosítja.
- 2) A fodrász az alapszolgáltatáson felül a lakó által igényelt tevékenységei elvégzéséért az általa kifüggesztett árjegyzék szerinti költségek megtérítését kéri, melyet a lakó helyben a fodrásznak fizet ki.
- 3) Ha a lakó az alapszolgáltatás körében végzett szolgáltatások helyett vagy mellett

gyógytornász, gyógymasszőr, pedikűrös, manikűrös, stb. szolgáltatását veszi igénybe, a szolgáltató által meghatározott díjat téríti. Külső szolgáltató szolgáltatásának igénybevételekor az intézmény dolgozói kizárólag szervező, koordinátori segítségnyújtást adnak, külső szolgáltató által nyújtott szolgáltatásért az intézmény semmilyen felelősséget nem vállal!

- 4) Az intézmény a lakói részére szabadidős programokat (színház, mozi, kirándulás, üdülés, stb.) szervez. Az ezeken résztvevők a felmerülő aktuális költségeket megtérítik. Amennyiben a programokat az intézménnyel jogviszonyban nem álló személyek veszik igénybe, a költségek megtérítése részükről is szükséges. A szabadidős programokon történő részvételben a mentálhigiénés csoport nyújt segítséget az igények alapján. A kísérők számát a vezető ápoló határozza meg a csoporttagok egészségi és pszichés állapotának figyelembevételével.

A kísérő, a szervezésben, lebonyolításban résztvevő munkavállalók költségeinek terheit az intézmény viseli. Az alapfeladatot meghaladó programok, szolgáltatások eseti térítési díja mindenkor az aktuális önköltségnek megfelelő.

X. Fejezet

1. Az együttélés szabályai

A. Napirend:

6.00-kor	Osztályátadás
6.15-7.30	Ágyazás, tisztázás, mosdatás, reggeli öltöztetés.
7.30-tól	Reggelihez kiültetés, készülődés a reggelihez.
7.45-8.00	Vércukor ellenőrzés, insulínok beadása, gyógyszerek részlegekre juttatása.
8.00- 8.45	Reggeliztetés, gyógyszerosztás
9.00-9.15	Nővérértekezlet
9.00-11.00	Foglalkozások megtartása
10.00 –től	Uzsonna kiosztása
10.00-11.30	Lakók fürdetése, ágyneműcsere, kezelések, folyadékpótlás
11.30-11.45	Tisztázás, ebédhez kiültetés
11.45-12.00	Vércukor ellenőrzés, insulínok beadása,
12.00-12.45	Ebédeltetés, gyógyszerosztás
13.00-14.00	Csendes pihenő
14.00-15.00	Tiszta ruha kiosztása, gyógyszerek pótlása, dokumentációk elvégzése
15.00-16.30	Lakók levegőztetése, sétáltatás, uzsonna kiosztása.
16.30-16.45	Vércukor ellenőrzés, insulínok beadása, gyógyszerek részlegekre juttatása.
17.00-17.45	Vacsoráztatás, gyógyszerosztás
17.45-18	Adminisztráció, osztályátadás
18.15-21.00	Ágyazás, tisztázás, esti tusolások, lakók lefektetése, altatók kiosztás
21.30	Vércukor ellenőrzés, insulínok beadása.
22.00	Villanyoltás, esti pihenő. Az ápoló, gondozók óránként szobáról szobára történő ellenőrzést tartanak.

Kérjük lakóinkat, hogy reggel 05:30 előtt és este 22:00 óra után csendesen közlekedjenek és halkán beszéljenek, a TV és rádiókészülékeket halkítsák le, hogy lakótársaikat ne zavarják.

B. Látogatási idő:

Nyáron naponta: 09:00-19:00

Télen naponta: 09:00- 18:00

Súlyos betegség esetén az előzetes egyeztetés alapján korlátlanul igénybevehető a látogatás.

C. Lakó- és betegszobák általános rendje:

- a) Minden lakónak saját maga és lakótársai érdekében vigyáznia kell a rendre, tisztaságra, erejéhez mérten köteles a saját szobájában és környezetében tisztaságot tartani, abban tevékenyen részt venni.
- b) Az éjjeli szekrényben tisztálkodási eszközök és egyéb személyes tárgyak tarthatók.
- c) A lakószobákban romlandó élelmiszert kizárólag csak hűtőszekrényben lehet tárolni, száraz árút (pl: keksz) fedett dobozba helyezték el. A szobákban tárolt élelmiszereket a teakonyhában, illetve ebédlőben kérjük elfogyasztani, majd az étkezés befejeztével rendet rakni- a rovarok és a rágcsálók megtelepedésének megelőzése és az ételmérgezések kiküszöbölése érdekében.
A központi ebédlőből élelmiszert, evőeszközöket, edényeket a lakószobákba felvinni nem lehet.
A lakó- és betegszobák rendjének ellenőrzésekor az ellátást igénybe vevő együttműködését kérjük.
A lakószobák bezárásakor ne hagyják a kulcsot a zárban. A bent felejtett kulcsot a műszakfelelős gondozónőnek át kell adni, az erről készült jegyzőkönyvet a részlegvezetőhöz el kell juttatni.
- d) Dohányozni a szobákban – elsősorban tűzvédelmi előírások miatt, másrészt a személyes biztonság érdekében – nem szabad. Kérjük, dohányzó lakóinkat, hogy a dohányzásra kijelölt helyet vegyék igénybe, ott is ügyeljenek a környezet tisztaságára és legyenek tekintettel a nem dohányzók védelmére. Ha valaki tiltott helyen dohányzik, annak összes következménye a szabályszegőt terheli.
- e) Lakószobákban és a folyosókon a napi, illetve a szükség szerinti szellőztetés minden évszakban szükséges. A közös helyiségek szellőztetését a takarítószemélyzet végzi, meghatározott rend szerint illetve szükség szerint.

D. Az otthonban az alkoholfogyasztás csak kulturált formában engedélyezett. Tartózkodni kell az olyan mértékű alkoholfogyasztástól, amely az együttélés alapvető szabályait sérti, illetve az otthon lakóinak a nyugalma zavarja.

E. Az otthon vezetője évi két alkalommal - szükség esetén többször is - lakógyűlést tart, melyen tájékoztatja az otthonlakókat az őket érintő kérdésekről, az intézmény életéről,

eredményeiről és terveiről. A lakógyűlésen az otthonlakók elmondhatják kifogásaikat, véleményeiket és javaslataikat. A lakógyűlésről feljegyzés és jelenléti ív készül.

Az intézmény vezetője évi legalább egy alkalommal nyílt napot tart a hozzátartozók és gondnokok, valamint a lakók érdekeit képviselő társadalmi szervezetek képviselői részére, melyen tájékoztatást ad az intézményben folyó gondozásról, az ellátás feltételeiről, terveiről.

F. Az otthon házirendjének súlyos megsértése az intézményi jogviszony megszüntetését vonhatja maga után. A házirend súlyos megsértésének minősül, ha az ellátást igénybe vevő:

- lakótársai nyugalma, pihenését magatartásával tartósan zavarja,
- ha a lakó ittas magatartásával a lakótársait és a szolgálatban lévő dolgozót zaklatja,
- ha lakótársaival és az intézmény dolgozóival szemben durva, agresszív viselkedést mutat, ha az intézményből több alkalommal előzetes bejelentés nélkül távozik, és 24 órán belül nem érkezik vissza, vagy visszaérkezésének akadályát nem jelzi. Erre az időre teljes összegű térítési díjat tartozik fizetni.

Amennyiben a Házirend hatálya alá tartozó bármelyik fél a másik nyugalma, testi-lelki biztonságát megsérti vagy veszélyezteti, különösen, ha durva, agresszív, testi épséget veszélyeztető viselkedést mutat akár fizikálisan, akár verbálisan - a megállapodásban rögzített intézményi jogviszony, illetve a munkaviszony - a megállapodásokban/közalkalmazotti kinevezésben rögzített felmondási feltételekre tekintettel – azonnal felbontható. Ide tartozik az, az eset, amikor az ellátott személy a lakótársának/ lakótársainak illetve a közfeladatot ellátó személynek minősülő dolgozónak sérelmére 8 napon túl gyógyuló sérüléseket okoz, az intézményvezető a rendőrség felé feljelentéssel él, és a feljelentésben foglaltakat a rendőrség, bíróság megalapozottnak ítéli. Az intézményvezető szintén azonnal kezdeményezheti az intézményi jogviszony megszüntetését, amennyiben az ellátott folyamatosan zaklatja, illetve 8 napon belül gyógyuló sérüléseket okoz lakótársának, illetve a közfeladatot ellátó személynek minősülő dolgozónak.

Egyéb esetben az intézményvezető a lakó intézményi jogviszonyának megszüntetését, illetve a lakó áthelyezését kezdeményezheti, ha a lakó a házirendet legalább három alkalommal súlyosan megsérti, és ezt a tényt a feljegyzések igazolják.

G. Az otthonlakó az intézmény dolgozójánál munkát nem vállalhat. A Szociális Munka Etikai Kódexben leírtak betartása minden munkavállaló számára kötelező. Különös tekintettel felhívjuk a figyelmet annak 23. pontjára, amely kimondja: *„a szociális munkában összeférhetetlen a szociális munkás és a kliens közötti rokoni, baráti, szerelmi, üzleti (haszonszerzésen alapuló) kapcsolat és a közösségi portálokon szerveződő, magánjellegű virtuális érintkezés.”*

2. Az intézményből való eltávozás és visszatérés rendje

Az otthonból szabad kijárási van, amelyet az ügyeletes gondozónak kell bejelenteni.

A lakók személyes szabadsága nincs korlátozva, azonban távollét nem engedélyezhető, ha a kezelőorvos nem javasolja, a lakó önmagát vagy másokat veszélyeztető egészségi állapota miatt.

Az eltávozást és a visszaérkezést a portán és a műszakban levő gondozónak is jelezni szükséges! Az otthonból történő távozáskor a lakó által elvitt, az intézmény tulajdonát képező ingóságokról bejelentést a műszakban lévő ápolónak kell tennie, aki azt rögzíti az átadó füzetben. Visszaérkezéskor hasonlóképpen jelezni kell és bemutatni a visszahozott holmikat. A visszerkezés olyan időpontban történjen, hogy az a többiek nyugalmát ne zavarja.

A távollét kimenőnek minősül, ha egy napon belüli időtartamú, s a nap folyamán a lakó legalább egy szolgáltatást igénybe vesz. A távollét szabadságnak minősül, ha a lakó legalább 24 órát távol van és egy napon belül egyetlen intézményi szolgáltatást sem vesz igénybe. A szabadságra való eltávozást – a rendkívüli esetek kivételével két munkanappal előtte reggel 9 óráig kell jelezni a műszakfelelős gondozónak.

A távollét idején szükséges gyógyszereket az intézmény biztosítja.

A visszaérkezés várható időpontját meg kell adni. Amennyiben a napi eltávozásról nem tud visszatérni, azt telefonon vagy más módon be kell jelenteni.

3. Az ellátásban részesülő személyek egymás közötti, valamint a hozzátartozóikkal való kapcsolattartásának szabályai

Kérjük minden lakónktól, hogy egymással kedvesen, udvariasan, előzékenyen viselkedjenek, ez közös érdekünk. A lakótársakkal való tiszteletteljes bánásmód hozzásegít minket egy konfliktusmentes, harmonikus légkör kialakításához.

Ha valaki lakótársának nyugtalanságát, zavartságát, eltévedését észleli, kérjük, jelezze azt az ápoló személyzet felé. Az ilyen állapotok rendezése, nyugtalan lakók megnyugtatósa nővéri feladat.

A lakók és a hozzátartozók kapcsolatának ápolása, segítése érdekében figyelmet fordítunk a látogatás meghittségének biztosítására.

A látogatások idejét csak oly mértékben korlátozzuk, ami az ellátás zavartalanához szükséges.

Lakóink védelmében a portaszolgálat kötelessége nyilvántartani a látogató és a látogatott nevét, a látogatás kezdetét, végét. Kérjük szíves együttműködésüket!

Látogatás során az ellátott és látogatója köteles az intézmény napirendjéhez igazodni és a többi ellátott érdekeit is szem előtt tartani, magatartásukkal nem zavarhatják az intézmény rendjét. Amennyiben a látogató viselkedésével probléma merül fel, a gondozónő vagy a műszakfelelős gondozónő intézkedhet. Kérésükre a látogató köteles a rendzavarást abbahagyni, illetve az intézményt elhagyni.

Az NNK eljárásrend alapján, illetve az intézményvezető saját hatáskörben elrendelheti intézmény területén tartózkodók részére az orr- szájmaszk viselését, mely elrendelés a bejáratnál kifüggesztésre kerül.

A látogatás rendjét szándékosan és súlyosan megsértő személlyel szemben az intézményvezető intézkedést tehet, melyben korlátozhatja a látogatás helyét és idejét.

Az étkezések idejét kivéve lakóink hozzátartozóikat a látogató szobában, társalgóban fogadhatják, lakószobában, ágy mellett csak indokolt esetben, - pl. betegség esetén – a szobatársak beleegyezésével tartózkodhatnak.

Lakóink védelmében kérjük, hogy aki a látogatáskor, vagy azt egy héttel megelőzően magán, vagy a vele egy háztartásban élő személyen fertőző betegségre utaló tüneteket (hasmenés, hányás, láz, bőrelváltozások, stb.) tapasztal, ne látogassa lakóinkat!

Rendkívüli esetben – pl. járványügyi indokból – az intézményvezető látogatási tilalmat rendelhet el, melyet kifüggesztés útján írásban köteles kihirdetni.

Látogatók csak az erre a célra kijelölt dohányzó helyen dohányozhatnak.

A látogatók részére előzetes megrendelés alapján étkezést tudunk biztosítani, az érvényes vendégéled díjszabása alapján. A befizetés az étkezőszobánál történik. Az ellátás során felmerülő panaszok esetében kérjük a hozzátartozókat, hogy észrevételeiket az vezető ápoló, a telephelyvezető vagy az intézményvezető felé szíveskedjenek jelezni.

4. Egyéb együttélési szabályok

Elektromos kerekesszék használata az intézményben:

Néhány ellátott fizikai és egészségi állapota elektromos kerekesszék használatát teszi szükségessé. Az elektromos kerekesszékek beszerzése, üzemeltetése, használata és karbantartása minden esetben a tulajdonosának a felelőssége.

Elektromos kerekesszékekkel az intézmény akadálymentesített bejáratain keresztül lehet közlekedni. A balesetek és a konfliktusok kialakulásának megelőzése érdekében

- az épületen belül a megengedett maximális haladási sebesség a 2. fokozat lehet (1 fokozat az elektromos kerekesszékek maximális sebességének 1/5 részével egyenlő)
- az intézmény udvarán a megengedett maximális haladási sebesség a 3. fokozat lehet (1 fokozat az elektromos kerekesszékek maximális sebességének 1/5 részével egyenlő)
- mind az épületben, mind az intézmény udvarán az elektromos kerekesszékekkel menetirány szerint a jobb oldalon kell közlekedni
- az intézmény területén az elektromos kerekesszékkel közlekedőknek minden esetben elsőbbséget kell adniuk a gépjárművel, gyalogosan, vagy egyéb segédeszközzel közlekedőknek.

Állattartás:

Az intézmény teljes területén a kóbor állatok etetése, azok beengedése, befogadása tilos! A kóbor állatok intézmény köré szoktatása esetén az etető lakókat terheli az adott állatok ivartalaníttatása, oltatása, a terület tisztán tartása, műanyag tányérok, stb. összeszedése.

XI. fejezet

1. A térítési díj

1. Az intézményi ellátásért a jogszabályok előírásai és a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád - Csanád Vármegyei kirendeltsége által megállapított és a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság főigazgatója által jóváhagyott térítési díjat kell fizetni, havonta utólag, először a beköltözést követő hónap 10. napjáig. A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II. 17.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdés f) pontja szerint az intézményi térítési díjat és a személyi térítési díjat bentlakásos intézményi ellátás esetén ellátási napra kell meghatározni.

Az intézményi napi térítési díj étkezéssel, és étkezés nélkül kerül megállapításra minden lakhatási formára vonatkozóan.

2. Akinek jelentős pénzvagyont és ingatlanvagyonot érintő térítési díj megállapítással történik a személyi térítési díj fizetése, a jövedelem felülvizsgálatához ellátottnak/hozzá tartozóknak az ingatlan és pénzvagyonról szóló aktuális igazolásokat évente egyszer be kell benyújtania (adó-és értékbizonyítvány, igazolás a pénzvagyonról).

3. Az érvényes napi intézményi térítési díjról és mértékéről az intézmény vezetője lakógyűlésen, a faliújságra való kifüggesztéssel, illetve írásbeli értesítésben ad tájékoztatást a lakók (törvényes képviselőik) részére. A várható napi térítési díj mértékéről a tájékoztatás az előgondozás során megtörtént.

4. A személyi térítési díj felső határa az intézmény térítési díj. A fizetendő személyi térítési díjat az intézményvezető vagy a fenntartó állapítja meg. A személyi térítési díj megállapítása előtt az intézményvezetőnek jövedelemvizsgálatot kell végeznie a kérelem előterjesztésekor benyújtott jövedelem és vagyonnyilatkozata alapján, kivétel az Szt. 117/B. §. (1) bekezdés szerinti önkéntes vállalás.

5. A személyi térítési díj alapja a jövedelméből képzett jövedelem hányad, amely nem haladhatja meg a havi jövedelmének 80%-át.

a) Ha a jövedelemhányad nem éri el az intézményi térítési díj összegét, és az ellátott jelentős pénzvagyonnal rendelkezik, a személyi térítési díj az intézményi térítési díjjal megegyező összeg azzal, hogy a jövedelemhányad és az intézményi térítési díj közötti különbözetet a jelentős pénzvagyonból kell fedezni.

b) Ha a jövedelemhányad nem éri el az intézményi térítési díj összegét, és az ellátott nem rendelkezik jelentős pénzvagyonnal a személyi térítési díj a jelentős ingatlanvagyon kilencvenhatod részének és a jövedelemhányadnak az összege, de legfeljebb az intézményi térítési díjjal megegyező összege.

6. Az Szt. 117/B §. (1) -a szerinti esetben az ellátást igénylő vagy a térítési díjat megfizető más személy az intézményi térítési díjjal azonos személyi térítési díj megfizetését

legfeljebb 3 év időtartamra vállalhatja, amely időtartam meghosszabbítható.

7. Ha tartási szerződést kötött, akkor a térítési díj fizetésére a tartást-gondozást szerződésben vállaló kötelezett, ekkor a személyi térítési díj az intézményi térítési díjjal azonos összeg.

8. A térítési díj megállapítása során figyelembe kell venni, hogy a költőpénz összege nem lehet kevesebb a tárgyév január 1-jén érvényes szociális vetítési alap összegének 20%-ánál, illetve, ha a térítési díj vagyont is terhel, 30%-nál.

9. A megállapított személyi térítési díjat az adott hónapban esedékes havi jövedelem átvételekor, de legkésőbb a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kell megfizetni. Az érvényes szabályozásnak megfelelően, egyéni gyógyszerigények költségét és a jogszabály által biztosított mennyiségen felül inkontinencia termék költségét az ellátott személy viseli személyre szóló számlázás szerint.

10. A személyi térítési díj összegét - az intézményi térítési díj változását követően - évente két alkalommal lehet felülvizsgálni. A felülvizsgálathoz szükséges adatokat a lakó (törvényes képviselője) és hozzátartozója köteles megadni.

11. A két hónapot meg nem haladó távolléte idejére a távollét minden napjára a napi személyi térítési díj 20 %-át fizeti. A távolléti napok naptári éves szinten összesíthetők. A két hónapot meghaladó távollét idejére

a) az egészségügyi intézményben történő kezelés időtartama alatt, a távollét mindennapjára a napi személyi térítési díj 40 %-át,

b) az előző pont alá nem tartozó esetben a távollét mindennapjára a napi személyi térítési díj 60 %-át fizeti.

Ha az ellátott a bentlakásos intézményi ellátást a hónap nem mindegyik napján veszi igénybe, a távolléti napok számát meg kell szorozni a 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet 28. §-ban foglaltak szerint számított csökkentett összegű napi személyi térítési díjjal, a jelenléti napok számát pedig meg kell szorozni a teljes összegű napi személyi térítési díjjal. A két szorzat összege az adott hónapra fizetendő térítési díj. A jelenléti napok számát úgy kell meghatározni, hogy az adott hónap napjainak számából le kell vonni a távolléti napok számát, valamint azoknak a napoknak a számát, amelyeken az intézményi jogviszony nem állt fenn.

12. Teljes térítési díjat kell fizetnie annak a lakónak, aki önhibáján kívüli távolmaradását nem jelenti be!

2. Kártérítés

1) A lakónak használatra kiadott minden felszerelés az intézmény tulajdonát képezi, melyet elidegeníteni, megrongálni, megsemmisíteni NEM SZABAD! A szándékosan

okozott kárért a lakó kártérítési felelősséggel tartozik a Polgári Törvénykönyv szabályai szerint. A szándékosan okozott kár összegének megállapításánál az elhasználódás mértékét figyelembe kell venni.

2) A kártérítést az otthon vezetője a lakónak a térítési díj befizetése után visszamaradó jövedelme, készpénzvagyonára terhére állapítja meg. Kivételt képez a munkajuttalom. A kártérítésnek részletekben történő megfizetése engedélyezhető. Kártérítés címén a visszamaradó jövedelemből, illetőleg a készpénzvagyonból, illetve a költőpénznek 50%-át lehet havonta levonni. A teljes kár összegét le kell vonni.

3) Amennyiben a lakó a szobáját, annak berendezését, felszerelését nem a rendeltetésének megfelelően használja, a helyreállítás (festés, javítás, stb.) költségeit köteles megtéríteni.

4) Az ittasságból eredő mentőszolgálati igénybevétel és egyéb költségek az otthonlakót terhelik.

XII. fejezet

1. Áthelyezés

1. Az intézményi jogviszony tartama alatt a lakó más intézménybe történő áthelyezését kezdeményezheti: a lakó, illetve törvényes képviselője, valamint az intézmény vezetője.

2. Az intézmény vezetője az áthelyezést akkor kezdeményezheti, ha az igénybe vevő:

a) egészségügyi állapotának megváltozása miatt indokolt, vagy nem az egészségügyi állapotának megfelelő intézménybe került elhelyezésre,

b) a házirend többször, súlyosan megsérti és erről feljegyzés készül. Házirend súlyos megsértésének eshetőségeit az Együttélés szabályai E. pontja tartalmazza.

3. A 2/a) pont esetében a lakó kezelőorvosának javaslatát, valamint az igénybevevőnek, illetve törvényes képviselőjének egyetértő nyilatkozatát be kell szerezni. Ha az érintett személy az egyetértő nyilatkozatot nem adja meg, az intézményi jogviszony megszüntethető.

4. Az intézményi jogviszonyt az intézményvezető intézkedése alapozza meg, az áthelyezéshez az igénybe vevő, illetve törvényes képviselője és a másik intézmény vezetőjének közös megegyezése szükséges.

2. Az intézményi jogviszony megszűnése

1. Az intézményi jogviszony megszűnik:

- a) az otthon jogutód nélküli megszűnésével,
- b) a lakó halálával,
- c) határozott idejű elhelyezés esetén a megjelölt időtartam lejártával, kivéve, ha az elhelyezés időtartama - az igénybevevő kérésére – meghosszabbítható,
- d) a megállapodás felmondásával.

A megállapodást írásban felmondhatja az ellátott, vagy törvényes képviselője, illetve az intézményvezető. Az intézményvezető megállapodást felmondhatja, ha:

- a) az ellátott másik intézményben történő elhelyezése indokolt, vagy további intézményi elhelyezése nem indokolt,
- b) az ellátott a házirendet súlyosan megsértette,
- c) ha az ellátott, vagy törvényes képviselője, vagy a térítési díjat megfizető más személy a térítési díj kötelezettségének nem tesz eleget. Erre vonatkozó előírást a Megállapodás tartalmazza.

A felmondási idő három hónap.

2. Az intézményi jogviszony megszüntetéséről az intézményvezető dönt. Ha döntésével az igénybevevő, illetve törvényes képviselője, térítési díjat megfizető más személy nem ért egyet, az értesítés kézhezvételétől számított 8 napon belül az intézmény fenntartójához, a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Csongrád-Csanád Vármegyei Kirendeltségéhez (6722 Szeged, Rákóczi tér 1.) fordulhat.

Bírósághoz fordulhat:

- a) a fenntartó - amennyiben az ellátott vagy törvényes képviselője a megállapodást indoklás nélkül felmondja és ezt a fenntartó vitatja,
- b) az ellátott, törvényes képviselő vagy a térítési díjat megfizető más személy - ha a fenntartói döntés jogellenességét vitatja.

Az ellátást változatlan feltételek mellett biztosítja az intézmény, amíg a fenntartó nem dönt, illetve a bíróság jogerős határozatot nem hoz.

3. Az intézményi jogviszony megszüntetése esetén az otthon vezetője értesíti a lakót, illetve törvényes képviselőjét:

- a személyes használati tárgyak és megőrzésre átvett értékek, vagyontárgyak elvitelének határidejéről és feltételeiről.
- amennyiben az intézményi jogviszony megszűnését követő 30 napon belül a személyes használati tárgyakat a jogosult nem veszi át, s az ezt követő 8 napon belül tett felszólításra sem jelentkezik, úgy további igényt nem támaszthat, azokat az otthon vezetője a lakók között szétoszthatja, illetőleg megsemmisítheti.

- az esedékes, illetve hátralékos térítési díj befizetési kötelezettségéről,
- az intézménnyel, illetve az igénybe vevővel szembeni követelésről, kárigényről, azok előterjesztési és rendezési módjáról.

4. A jogviszony megszűnésekor:

- Az eltávozást megelőzően a lakó köteles az intézményi és saját leltár elkészítésében közreműködni. Az elkészült leltár papírjait a műszakvezető ápoló, gondozó a szociális ügyintézőnek adja át, és itt készül a végleges elszámolás a fizetendő térítési díjról.
- Ha az intézményi jogviszony az ellátást igénybevevő halálával szűnik meg, a szolgálatban lévő dolgozó köteles a záró leltárt haladéktalanul elkészíteni.

XIII. fejezet

Az intézmény alkalmazottaira vonatkozó szabályok

- 1) Az intézmény vezetője gondoskodik a dolgozók foglalkozásbeli titoktartási kötelezettségének érvényesüléséről és a lakók személyiségi jogainak tiszteletben tartásáról.
- 2) A dolgozó nem tanúsíthat olyan magatartást, amellyel az intézmény jogos érdekeit bizonyíthatóan sérti, jó hírét veszélyezteti, a házirendet köteles betartani.
- 3) Az otthon dolgozóinak titoktartási kötelezettsége van. Az otthon lakóival, illetve azok hozzátartozóival udvariasan és előzékenyen kell viselkednie.
- 4) A dolgozóknak a munkaköri kötelessége teljesítéséért ajándékot, pénzt vagy bármilyen más vagyoni előnyt kérnie és elfogadnia nem szabad.
- 5) Az intézményben dolgozó, valamint közeli hozzátartozója, élettársa az ellátásban részesülő személlyel tartási, életjáradéki és öröklési szerződést az ellátási dőtartama alatt - illetve annak megszűnésétől számított egy évig – nem köthet.
- 6) A dolgozó munkavégzése során óvja és védelmezi az intézmény vagyonát, azért anyagi felelősséggel tartozik.
- 7) Az ellátást igénybevevőknek tiszteletben kell tartani a szolgáltatást nyújtók emberi méltóságát, személyiségi jogait.
- 8) Szt. 94/L. § (2) Közfeladatot ellátó személynek minősül az előgondozással megbízott személy, illetve az intézményi ellátásban foglalkoztatott ápoló, vezető ápoló, gondozó, szociális, mentálhigiénés munkatárs.
- 9) A szolgáltatásban foglalkoztatottak védelme érdekében, az ellátott veszélyeztető vagy közvetlen veszélyeztető magatartása esetén a veszélyhelyzet kezelése belső utasítást /2. számú melléklet/ kell alkalmazni.
- 10) Dolgozóink igyekeznek, hogy lakóink otthonra találjanak az intézményünkben, lakóinkat kérjük, hogy észrevételeikkel, javaslataikkal segítsék ezen célunk megvalósítását.

11) Az intézmény dolgozói a lakók közti anyagi jellegű vitás kérdésekben nem foglalhatnak állást.

12) Együttműködés egészségügyi és szociális képzőintézményekkel

13)

Az együttműködés keretében az intézmény helyet ad gyakorlati képzéseknek, nyitott újfajta képzések elindítására. Az egészségügyi és szociális képzőintézményekkel évek óta folyamatos a kapcsolata az intézménynek, így biztosítjuk a hallgatók, tanulók részére a szakmai gyakorlat lehetőségét.

Az intézményben gyakorlatot teljesítő hallgatókra ugyanazon szabályok vonatkoznak, mint az intézmény alkalmazottjaira.

XIV. fejezet

Tűz -és balesetvédelmi szabályok

Kérjük lakóinkat, hogy tűz, vagy egyéb veszélyhelyzet, katasztrófa esetén saját biztonságuk érdekében is tartsák be a mentést, elhárítást irányító utasításait. Amennyiben Önök észlelnék tüzet, bármiféle veszélyt jelentő forrást azonnal jelezzék műszakban lévő ápolónak.

Kérjük, abban az esetben is forduljanak a műszakban levő ápolóhoz, ha az Intézményben lakótársaik rosszullétét, vagy balesetét észlelik. Kérjük tartsák be az ápoló utasításait.

Dohányozni csak az arra kijelölt területen szabad, a lakószobákban, épületen belül tilos!

Záró rendelkezések

E házirend kihirdetésekor lép életbe.

Óföldreák, 2023. június 29.

dr. Kiss Ildikó
intézményvezető

Az intézmény házirendjét jóváhagyom.

Szeged, 2023. június 29.

Nyári Amália
igazgató